

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ООО «Управдом»



А.Г. Магомедов

«17» июля 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «УПРАВДОМ»

1. Данное Положение об урегулировании конфликта интересов призвано установить правила, связанные с кодексом этике ООО «Управдом».

2. Конфликт интересов влияет на оценку компании. Сотрудники ООО «Управдом» должны избегать любые ситуации, при которых возникает или может возникнуть столкновение личных интересов (или членов семьи и родственников) и интересов компании. Для защиты сотрудников и компании ООО «Управдом» от явных или возможных конфликтов, сотрудники никоим образом не должны инвестировать или вносить вклады, доли в уставной капитал какого-либо заказчика, поставщика, субпоставщика любого уровня; подрядчика или субподрядчика любого уровня; компании- конкурента, консалтинговой компании или делового партнера, если такие инвестиции могут отрицательно повлиять на деловые решения, принимаемые от имени ООО «Управдом». Сотрудники не должны напрямую иметь дело, вступать в правоотношения с деловыми партнерами, будь то заказчик, поставщик, субпоставщик любого уровня; подрядчик, субподрядчик любого уровня, агент, консультант или любое иное третье лицо, если они сами, члены их семьи или их родственники имеют личную заинтересованность в деятельности таких третьих лиц. При возникновении такой ситуации сотрудники обязаны в письменном виде уведомить о данной ситуации руководителя своего подразделения и получить письменное разрешение на дальнейшие действия.

3. Цель Положения об урегулировании конфликтов интересов распространяется на всех сотрудников компании ООО «Управдом», у которых возникает ситуация столкновения личных интересов (или интересов членов семьи и родственников) с интересами компании ООО «Управдом». В информационных целях и дополнительно к Кодексу этики ООО «Управдом», данное Положение может быть передано третьей стороне.

4. ООО «Управдом» уважает частную жизнь работников, однако, надеется на избежание конфликта интересов с их стороны. К конфликту интересов относятся ситуации, когда личные интересы сотрудников ООО «Управдом» или членов семьи и родственников могут негативно повлиять на принятие решений и беспристрастность в выполнении их профессиональных обязанностей и задач. При возникновении конфликта интересов, решения могут быть искажены и приняты в пользу интересов сотрудника, а не компании ООО «Управдом».

«Конфликт интересов» - ситуация, при которой личная заинтересованность сотрудника в достаточной мере влияет на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей.

Под личной заинтересованностью, понимается возможность незаконного получения сотрудником при исполнении должностных обязанностей в ООО «Управдом» доходов в денежной либо натуральной форме (независимо от размера, вида и ценности).

2. вида конфликтов интересов:

- Личная заинтересованность сотрудника может быть прямой или косвенной (касающаяся интересов членов семьи или родственников сотрудника, либо организации, членом которой является сотрудник). Если сотрудники находятся в ситуации получения прямой или косвенной прибыли за работу или принятие решения, то речь идет о конфликте интересов.

- Интересы ООО «Управдом». Основа деятельности компании заключается в устойчивом росте и законном получении прибыли в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

Конфликт интересов может быть как явный, так и возможный:

- К явному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес преобладает над профессиональными обязанностями и задачами сотрудников ООО «Управдом».

- К возможному конфликту интересов относятся ситуации, когда личный интерес потенциально влияет на профессиональные обязанности и задачи сотрудников ООО «Управдом».

Определения, данные следующим понятиям, являются общими и не исчерпывающими:

- «Члены семьи» включают детей, родителей, супругов, приемную семью, родных братьев или сестер, родителей супруга (супруги) сотрудника.

- «Родственники» включают прочих членов семьи.

5. Риски. Когда конфликт интересов способствует получению или возможности получения неправомерной выгоды, то возникает угроза коррупции и взяточничества.

Взяточничество - это обещанные, принимаемые, требуемая или получаемая должностным лицом имущественная выгода или услуги за действие (или наоборот бездействие), в интересах взяткодателя. Конфликт интересов подвергает ООО «Управдом» и/или его работников обвинениям в коррупции, недобросовестности, предвзятости или мошенничестве.

Конфликт интересов может привести также к мошенничеству, нарушению конфиденциальной информации, операциям с использованием конфиденциальной информации, обманным действиям и ненадлежащему использованию собственности, материальных активов компании.

Конфликт интересов отрицательно влияет на репутацию компании ООО «Управдом» и ее сотрудников.

Особое внимание необходимо уделить следующим ситуациям:

- с Государственными и муниципальными служащими: сотрудник компании ООО «Управдом» или один из его (ее) членов семьи или родственников. Положение об урегулировании конфликта интересов ООО «Управдом» имеет тесные отношения с государственным или муниципальным служащим или органом государственной власти, которые обладают распорядительными или контрольными полномочиями над компанией ООО «Управдом», и в случае, когда подобные связи используются с целью представления государственному, должностному лицу материальных ценностей (имущество или деньги) или какой-либо имущественной выгода или услуги за действие (или наоборот бездействие), гарантии каких-либо льгот или одолжений, влекущих за собой нарушение нормативно-правовых актов в интересах взяткодателя, которое это лицо могло или должно было совершить в силу своего служебного положения.

Для целей настоящего Положения к государственным служащим относятся, включая, но не ограничиваясь:

- федеральный государственный служащий - гражданин, осуществляющий профессиональную служебную деятельность на должности федеральной государственной службы и получающий денежное содержание (вознаграждение, довольствие) за счет средств федерального бюджета;

- государственный гражданский служащий субъекта Российской Федерации гражданин, осуществляющий профессиональную служебную деятельность на должности государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации и получающий денежное содержание (вознаграждение) за счет средств бюджета соответствующего субъекта Российской Федерации. В случаях, предусмотренных федеральным законом, государственный гражданский служащий субъекта Российской Федерации может получать денежное содержание (вознаграждение) также за счет средств федерального бюджета;

- любая политическая партия или должностные лица, агенты, служащие или представители политической партии; кандидаты на государственную должность или на должность в составе политической партии;

- члены общественных объединений;

- должностные лица и сотрудники международных организаций;

- судьи или должностные лица международных судов;

- сотрудники администраций, находящихся под государственным контролем, и

государственных организаций;

- муниципальные служащие.

- представители надзорных органов. Если у вас возникают сомнения или вопросы относительно определения государственных служащих, необходимо обратиться к сотрудникам, ответственными за корпоративную политику в области этики и соблюдения правил или юридический отдел.